

Individuell Lernen

Individuell Lernen heisst die Bedürfnisse der Teilnehmenden erkennen und ein massgeschneidertes Ausbildungskonzept erarbeiten. Eine gezielte Schulung steigert die Effizienz der Mitarbeitenden.

1. Beratung	- Lernziele und Schulungsinhalte definieren - Lernformen festlegen
2. Bedarfsanalyse	- Erheben von Wissen und Kompetenzen der Mitarbeitenden mittels Tests (e-learning) - Gruppen bilden
3. Offerte und Ausbildungskonzept	Sie erhalten von uns eine Offerte und ein auf Sie zugeschnittenes Ausbildungskonzept
4. Durchführung der Schulung	- Durchführung der Schulung - Ansprechpersonen festlegen
5. Abschluss der Schulung	- Lernzielkontrolle - Feedback - Nachbetreuung

Wenn wir Gelerntes nicht umsetzen und anwenden, vergessen wir innerhalb von

48 Std. 50% **1 Woche 80%** **1 Monat 98%**

Wenn wir aus einer 70% Vergessensrate eine 80% Erinnerungsrate machen wollen, brauchen wir nur dieses einfache System anzuwenden:

5 Minuten Wiederholen nach 24 Std.

5 Minuten Wiederholen und Üben nach 1 Woche

5 Minuten Wiederholen und Üben nach 14 Tagen

10 Minuten Wiederholen und Üben nach 4 Wochen